

Référent-e handicap en entreprise



Mise à jour le 23/02/2026

Délai d'accès : 4 semaines après validation



Format

Présentiel ou
distanciel



Durée

14 heures
(2 journées)



Effectif

4 à 15
participant-es



Tarif

2 200€ HT

Depuis 2018, toute entreprise employant au moins 250 salarié-es doit désigner un-e référent-e handicap ayant pour mission d'orienter, d'informer et d'accompagner les collaborateur-ices en situation de handicap. Depuis 2020, toute entreprise employant au moins 20 salarié-es est assujettie à l'OETH – l'Obligation d'Emploi de Travailleur-es Handicapé-es. Cette formation vous donnera les clefs pour connaître votre rôle et vos missions, maîtriser le cadre légal et les obligations des entreprises, identifier les partenaires et définir les actions à mettre en place afin de recruter, d'accompagner et d'inclure les collaborateur-ices en situation de handicap.



Public Visé

- Référent-es handicap désigné-es ou en cours de désignation
- Responsables RH
- Managers
- Dirigeant-es
- Acteurs RH et QVCT
- Toute personne souhaitant structurer une politique handicap en entreprise



Pré-requis

Aucun (connaissance du fonctionnement de l'entreprise recommandée)

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participant-es seront capables de :

- Comprendre la notion de handicap et ses différentes réalités
- Maîtriser le cadre légal du handicap en entreprise
- Identifier les obligations liées à l'OETH
- Comprendre le rôle et les missions du/de la référent-e handicap
- Accueillir, accompagner et orienter un-e collaborateur-ice en situation de handicap
- Identifier les partenaires et dispositifs mobilisables
- Mettre en place des actions concrètes d'inclusion
- Construire un plan d'action handicap adapté à son organisation

Compétences visées

- Appliquer le cadre réglementaire du handicap au travail
- Sécuriser les pratiques RH liées au handicap
- Développer une politique d'inclusion durable
- Mobiliser les acteurs et dispositifs d'accompagnement
- Structurer une démarche handicap opérationnelle

Programme détaillé

Module 1 – Comprendre le handicap (3h)

- Définition du handicap
- Les différents types de handicap
- Représentations sociales, stéréotypes et préjugés
- Notion d'inégalités et d'accessibilité

Module 2 – Cadre légal et obligations des entreprises (3h)

- Loi du 11 février 2005
- Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)
- Droits à la compensation et à l'accessibilité
- Obligations employeurs
- Risques juridiques
- Études de cas pratiques.

Module 3 – Le rôle du/ de la référente handicap (4h)

- Les missions attendues du/de la référent·e handicap
- Positionnement dans l'entreprise
- Accueil et accompagnement des salarié·es
- Maintien dans l'emploi
- Coopération avec les acteurs internes et externes
- Identification de l'écosystème partenaires
- Jeux de rôle et simulation d'enquête.

Module 4 – Mise en oeuvre opérationnelle (4h)

- Outils d'accompagnement des collaborateur·ices
- Aides financières et prestations mobilisables
- Mise en place de conditions d'accueil adaptées
- Études de cas concrets
- Élaboration d'un plan d'action individuel

Méthodes pédagogiques

- Apports juridiques structurés
- Études de cas réels
- Jeux de rôle / Jeux vidéo
- Simulations d'entretien
- Analyse collective
- Support PDF remis

Moyens pédagogiques et techniques

- Salle équipée (vidéoprojecteur, paperboard)
- Accès plateforme visio si distanciel
- Support numérique envoyé aux participants
- Accessibilité PMR sur demande

Modalités d'évaluation

Avant la formation

- Questionnaire de positionnement

Pendant la formation

- Exercices pratiques notés
- Études de cas
- Quiz d'évaluation continue

Fin de formation

- Présentation d'un plan d'action managérial
- Évaluation par QCM sur les acquis (70 % de réussite minimum)
- Questionnaire de satisfaction

Après la formation :

- Questionnaire de satisfaction
- Évaluation à froid (J+60)

**Une attestation de fin de formation et un certificat de réussite
sont remis lors le parcours est terminé**

Accessibilité handicap

Un·e référent·e handicap est désigné·e.

Nos formations sont ouvertes à toutes et tous. Si vous avez des besoins spécifiques, notamment liés à une situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter. Notre équipe vous accueillera et se tient prête à répondre à vos besoins.

- Analyse des besoins spécifiques en amont.
- Adaptation des supports et modalités pédagogiques selon situation de handicap.
- Adaptation possible des supports, rythmes et modalités pédagogiques.

Indicateurs de performance

Satisfaction

À venir

Atteinte des objectifs

À venir

Recommandation

80%